

# Les objectifs de développement durable

Au delà de la mesure de performance ESG du portefeuille via le questionnaire ESG, Pechel a voulu identifier **l'impact positif de ses participations par rapport aux Objectif du Développement Durable (ODD)** pour la première fois en 2018.



Les objectifs de développement durable sont un appel à l'action afin de promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète. Ils reconnaissent que mettre fin à la pauvreté doit aller de pair avec des stratégies qui développent la croissance économique et répondent à une série de besoins sociaux, notamment l'éducation, la santé, la protection sociale et les possibilités d'emploi, tout en luttant contre le changement climatique et pour la protection de l'environnement.



**Les entreprises du portefeuille Pechel contribuent à 11 des ODD en 2018.**

# FOCUS

## Initiatives ESG 2018 du portefeuille



### Réalisation d'un audit environnement d'acquisition

Pechel a fait réaliser par le cabinet spécialisé Aecom en avril-mai 2018 un audit d'acquisition environnemental sur tous les sites de production du groupe Vernicolor. Cet audit a abouti à des remarques limitées et conclut à l'**absence de risque environnement majeur**.

### Obtention de la certification Ecovadis Silver



Le groupe est audité depuis 2016 en Roumanie par Ecovadis et a obtenu la certification **Ecovadis Silver** (équivalent au grade du principal client Faurecia). Des démarches d'amélioration sont en cours pour obtenir la certification Ecovadis Gold.

### Investissements volontaires dans le traitement de l'eau et la réduction de la consommation matière

Le groupe a investi volontairement en 2018 un montant de **850 k€ dans des installations** (non obligatoires) visant à **améliorer le traitement de l'eau et à diminuer la consommation matière** (plastique et peinture) au cours de son process de production :

- Nouvelle unité de traitement de l'eau à Bors (Roumanie) pour un investissement de 300 k€.
- Modernisation de la ligne de peinture n°22 à Santandrei (Roumanie) en vue de diminuer le taux de rebut (et par conséquent la quantité de déchets plastiques) pour un investissement total de 500 k€.
- Investissement de 50 k€ dans un nouvel équipement de filtration d'air pour la ligne de peinture n°11 à Santandrei en vue de réduire les émissions de CO2.



# FOCUS

## Initiatives ESG 2018 du portefeuille



### Recherche d'alternatives industrielles au Chrome 6



Le groupe investit en R&D dans la recherche d'alternatives à l'utilisation dans le process de production du chrome hexavalent, afin notamment d'anticiper les possibles évolutions de la réglementation européenne Reach :

- La ligne de chromage en Roumanie a été adaptée afin de pouvoir travailler en chrome trivalent (risque potentiel moins élevé).
- L'utilisation de solutions alternatives (peinture à effet brillant sans chrome) est en cours de mise en place sur plusieurs nouveaux produits.

### Un groupe engagé dans sa communauté



Vernicolor est actif dans le mécénat culturel en Roumanie (soutien d'une pièce de théâtre, challenge robotique mis en place pour les employés...).



Vernicolor Tunisie finance également des opérations de soutien scolaire pour les populations défavorisées et soutient un orphelinat dans sa région d'implantation.

### Objectifs 2019

Obtention de la certification Ecovadis Gold

Réalisation d'un audit ESG complémentaire du groupe

Fiabilisation d'alternatives industrielles crédibles au Chrome 6

# FOCUS

## Initiatives ESG 2018 du portefeuille



### Favoriser le bien-être salarié

Automotor a pris plusieurs mesures en 2018 afin d'améliorer la qualité de travail de ses équipes :

- Prise en charge à 100 % de la mutuelle santé pour tous les employés.
- Mise en place d'une journée de télétravail par semaine pour une partie du personnel.
- Déménagement de l'entrepôt ayant permis les améliorations suivantes : meilleure isolation (réalisation d'économies d'énergie), sécurisation des chariots élévateurs, mise en place d'un package vestimentaire pour l'ensemble du personnel des entrepôts.



### Evangéliser l'industrie du doublage sur les bonnes pratiques sociales



Le dirigeant de Dubbing Brothers Alexandre Taïeb consacre un temps significatif à la mise en place de bonne pratique sociales (prise en charge des intermittents du spectacle) dans le doublage au sein de la fédération patronale et au suivi des bonnes pratiques par les intervenants.



Il est Membre du comité de suivi des accords doublages et de la commission de certification sociale.

# FOCUS

## Initiatives ESG 2018 du portefeuille

### Promouvoir l'égalité salariale homme-femme

### PRIVATESSHOP

PrivateSportShop a formalisé sous l'impulsion de ses dirigeants un plan d'action sur l'égalité hommes-femmes, consistant notamment à réajuster les salaires à la hausse en cas d'écart observé entre hommes et femmes à poste équivalent.



### Accompagner des chômeurs dans leur retour vers l'emploi



Masci a mis en place depuis 3 ans un plan de formation en partenariat avec Pole Emploi pour encourager le retour à l'emploi de chômeurs longue durée en les formant au métier de peintre industriel et en les intégrant aux équipes du groupe en cas de réussite.



Les Ecoles Masci dispensent ainsi 400 heures de formation par nouvel embauché. En 2018, deux promotions de 10 à 15 nouveaux embauchés ont été accompagnées.



### Améliorer la qualité des piscines dans un réseau de clubs de fitness

La société s'oriente vers l'utilisation de chlore gazeux dans les piscines afin de limiter le renouvellement de l'eau.

Wellness a par ailleurs mis en place une isolation adaptée et une électricité basse consommation lors des travaux de rénovation.

